

PEKELILING JABATAN PENDAFTAR BIL. 7/2015

**DEKAN/PENGARAH/KETUA/PENGETUA
FAKULTI/INSTITUT/PUSAT/JABATAN/KOLEJ KEDIAMAN
UNIVERSITI KEBANGSAAN MALAYSIA**

YBhg. Prof/Datuk/Datin/Tuan/Puan,

**SYARAT DAN KRITERIA KENAIKAN PANGKAT STAF AKADEMIK PROFESOR GRED
KHAS (VK7) DAN PROFESOR MADYA (GRED 54)**

Dengan hormatnya izinkan saya merujuk perkara di atas.

2. Untuk makluman YBhg. Prof/Datuk/Datin/Tuan/Puan, pihak Universiti telah membuat penelitian dan semakan semula Syarat dan Kriteria Kenaikan Pangkat Staf Akademik ke jawatan Profesor Gred Khas (VK7) dan Profesor Madya (Gred 54).
3. Lembaga Pengarah Universiti (LPU) dalam mesyuarat Bil. 2/2015 (11/6/2015) telah bersetuju meluluskan Syarat dan Kriteria Kenaikan Pangkat Staf Akademik ke jawatan Profesor Gred Khas (VK7) dan Profesor Madya (Gred 54).
4. Pelaksanaan penggunaan syarat dan kriteria adalah seperti berikut:
 - i. Bagi pemohon/calon yang sedang dalam proses boleh terus menggunakan syarat dan kriteria sedia ada (Garis Panduan Kenaikan Pangkat 2010). Permohonan/dokumen yang telah lengkap perlu dikemukakan kepada Bahagian Sumber Manusia, Jabatan Pendaftar selewat-lewatnya pada 31/12/2015.
 - ii. Mulai 1/9/2015, semua permohonan baru akan mengguna pakai syarat dan kriteria seperti di **Lampiran A** dan Garis Panduan Proses Kerja seperti di **Lampiran B**.
5. Bagi pelaksanaan permohonan mulai 1/9/2015, staf akademik boleh membuat semakan pencapaian komponen ERK mulai tarikh tersebut. Permohonan kenaikan pangkat melalui sistem baru sepenuhnya dijangka boleh digunakan pada awal tahun 2016.



MS ISO 9001:2008 Cert. No. : AR 5779

Jabatan Pendaftar, Universiti Kebangsaan Malaysia, 43600 UKM Bangi, Selangor Darul Ehsan

Telefon: +603-8921 4888 Faksimili: +603-8926 7950 e-mel: pdftar@ukm.edu.my Laman Web: <http://www.ukm.my/pendaftar>

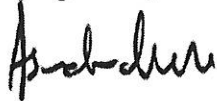
6. Sehubungan dengan itu, sukacita sekiranya maklumat ini dapat dihebahkan kepada semua kakitangan akademik di bawah pengawasan YBhg. Prof/Datuk/Datin/Tuan/Puan. Sebarang pertanyaan / penjelasan dan keperluan taklimat mengenai pelaksanaan syarat dan kriteria baru, YBhg. Prof/Datuk/Datin/Tuan/Puan boleh menghubungi Puan Faizah Ahmad, Pengurus Kanan, Bahagian Sumber Manusia di talian 03-8921 3617 / e-mel: faizah@ukm.edu.my.

Kerjasama YBhg. Prof/Datuk/Datin/Tuan/Puan dalam perkara ini amat dihargai.

Sekian, terima kasih.

'OPTIMUMKAN SUMBER, MAKSIMUMKAN PRODUKTIVITI'

Yang benar,



ASMAHAN MUSA

Pengarah Eksekutif Pentadbiran

- s.k
- Naib Canselor
 - Timbalan Naib Canselor
(Hal-ehwal Akademik & Antarabangsa)
 - Timbalan Naib Canselor
(Hal-ehwal Penyelidikan & Inovasi)
 - Timbalan Naib Canselor
(Hal-ehwal Pelajar & Alumni)
 - Timbalan Naib Canselor
(Hal-ehwal Jaringan Industri & Masyarakat)

CR4A	Membentang 20 kertas persidangan dan 10 daripadanya peringkat antarabangsa	Membentang 20 kertas persidangan dan 7 daripadanya peringkat antarabangsa	Membentang 15 kertas persidangan dan 5 daripadanya peringkat antarabangsa	Membentang 10 kertas persidangan dan 5 daripadanya peringkat antarabangsa	eMP & eSPEL
CR4B	Menerima 5 undangan berdasarkan kepakaran dari industri atau komuniti atau agensi kerajaan di peringkat kebangsaan atau antarabangsa	4 undangan termasuk undangan dari industri / komuniti / agensi kerajaan di peringkat kebangsaan / antarabangsa	Menerima 1 undangan berdasarkan kepakaran dari industri atau komuniti atau agensi kerajaan di peringkat kebangsaan atau antarabangsa		eMP & eSPEL
CR4C	-tiada-	1 keahlian sidang pengarang jurnal peringkat kebangsaan / antarabangsa atau 4 pewartis manuskrip jurnal peringkat kebangsaan / antarabangsa	-tiada-	1 pewartis manuskrip jurnal peringkat kebangsaan / antarabangsa	eMP & eSPEL

GLOSARI BAGI KOMPONEN KENAIKAN PANGKAT STAF AKADEMIK

PENYELIDIKAN & INOVASI (P&I) / R		
R1:	Kepimpinan Penyelidikan / Perundingan (Kumulatif)	Kepimpinan dalam penyelidikan / perundingan. Perundingan termasuk perundingan melalui Pakarunding UKM / HEJIM
R2:	Dana Penyelidikan / Perundingan / Endowmen (Kumulatif)	Dana penyelidikan / perundingan / endowmen daripada pelbagai sumber dalam dan luar negara termasuk industri. <i>*dikecualikan bagi bidang kepakaran dan penyelidikan yang tidak memerlukan dana tertakluk Jawatankuasa Kesepakatan.</i>
R3:	Penerbitan	<ul style="list-style-type: none"> KPI penerbitan termasuk artikel jurnal prosiding/ buku/ bab dalam buku & terindeks. Artikel jurnal terindeks merujuk kepada artikel yang diterbitkan dalam ISI-WOS/SCOPUS <p>Catatan : <i>Untuk membantu pengiktirafan jurnal UKM yang mempunyai status SCOPUS/ISI supaya tidak terpinggir – 10 penerbitan : 3 / 5 artikel terindeks : 2 buku</i></p> <p>Kesetaraan Bidang Sains</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 paten yang diluluskan (granted) setara dengan 3 penerbitan artikel. Maksimum 1 paten. 3 Bab dalam buku oleh penerbit tersohor setara dengan 1 artikel jurnal. Maksimum 3 Bab. <p>Kesetaraan Bidang Sains Sosial</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 buku hasil penyelidikan oleh penerbit tersohor dikira setara dengan 3 jurnal. Maksimum 1 buku. 3 Bab dalam buku oleh penerbit tersohor setara dengan 1 artikel jurnal. Maksimum 3 Bab. 1 paten yang diluluskan (granted) setara dengan 3 penerbitan artikel. Maksimum 1 paten. 2 artikel berwasit setara dengan 1 jurnal terindeks. Maksimum 2 artikel.
R4:	Kepimpinan Penerbitan / Pengiktirafan Jaringan	Anugerah yang dimenangi / diperoleh dalam penyelidikan / reka cipta & penerbitan, atau anugerah keterlibatan industri / komuniti, jempunan sebagai penceramah / pakar oleh industri / komuniti / NGO / agensi kerajaan serta pembentang undangan / ucap utama di peringkat antarabangsa / kebangsaan / Universiti.

KOMPONEN K : KHIDMAT & PENTADBIRAN (K&P)

K1: PENTADBIRAN & KHIDMAT UNIVERSITI									
Kriteria	Profesor Gred Khas C (VK7)				Prof. Madya (Gred54)				Sumber Maklumat
	Gugusan Sains & Teknologi	Gugusan Sains Sosial & Kemanusiaan	Gugusan Kesihatan		Gugusan Sains & Teknologi	Gugusan Sains Sosial & Kemanusiaan	Gugusan Kesihatan		
			Bukan Klinikal	Klinikal / Pra Klinikal			Bukan Klinikal	Klinikal / Pra Klinikal	
MK1A	Menetuai 1 Jawatankuasa di peringkat Fakulti / Universiti	Menganggotai 2 Jawatankuasa di peringkat Fakulti/Universiti	Menganggotai 2 Jawatankuasa di peringkat Fakulti/Universiti		Menganggotai 2 Jawatankuasa di peringkat Fakulti / Universiti				eKhidmat
MK1B	Menganggotai 1 Jawatankuasa di peringkat Universiti	Memegang Jawatankuasa Pentadbiran yang sedang dilantik Universiti	Memegang Jawatankuasa Pentadbiran yang sedang dilantik Universiti		Memegang Jawatankuasa Pentadbiran yang sedang dilantik Universiti				eKhidmat & SMK
MK1C	Memegang jawatan Pentadbiran yang dilantik Universiti	-tiada-	-tiada-	Melaksanakan persidangan / bengkel / seminar klinikal di peringkat kebangsaan	-tiada-	-tiada-	-tiada-	Melaksanakan persidangan / bengkel / seminar klinikal di tempat bertugas	SMK
MK1D	-tiada-	-tiada-	-tiada-	Terlibat sekurang-kurangnya 1 Jawatankuasa klinikal di peringkat Hospital / Fakulti	-tiada-	-tiada-	-tiada-	Terlibat sekurang-kurangnya 2 persidangan / kursus / bengkel / seminar klinikal	eKhidmat

CK1A	Mengetuai 1 Jawatankuasa dalam tempoh 5 tahun kebelakang di peringkat Universiti atau badan bertaraf kebangsaan atau antarabangsa dengan prestasi cemerlang	Mengetuai 1 Jawatankuasa di peringkat Fakulti / Universiti / Antarabangsa atau setaraf dengannya	Mengetuai 1 Jawatankuasa di peringkat Fakulti / Universiti / Antarabangsa dalam 3 tahun kebelakang dengan prestasi cemerlang	Mengetuai 1 Jawatankuasa dalam tempoh 3 tahun kebelakang di peringkat Fakulti / Universiti dengan prestasi cemerlang	Mengetuai 1 Jawatankuasa dalam tempoh 3 tahun kebelakang di peringkat Fakulti / Universiti dengan prestasi cemerlang	eKhidmat	
CK1B	Sedang menganggotai 1 Jawatankuasa di peringkat Universiti atau badan bertaraf kebangsaan atau antarabangsa	Sedang menganggotai 1 Jawatankuasa di peringkat Universiti / Kebangsaan / Antarabangsa atau setaraf dengannya	Sedang menganggotai 1 Jawatankuasa di peringkat Fakulti atau Universiti	Sedang menganggotai 1 Jawatankuasa di peringkat Fakulti atau Universiti	Sedang menganggotai 1 Jawatankuasa di peringkat Fakulti atau Universiti	eKhidmat	
CK1C	Memegang Jawatan Pentadbiran yang dilantik Universiti (seperti Dekan / Pengarah / Pengetua / Timbalan Dekan / Ketua Jaminan Kualiti / Ketua HEJIM / Timbalan Pengetua Kolej dan setara dengannya)	Pemah memegang jawatan pentadbiran yang dilantik Universiti	Memegang Jawatan Pentadbiran yang dilantik Universiti (seperti Ketua Program, Penyelaras, Ketua Jumal dan jawatan yang setara dengannya)	-tiada-	Memegang Jawatan Pentadbiran yang dilantik Universiti (seperti Ketua Program, Penyelaras, Ketua Jumal dan jawatan yang setara dengannya)	SMK	
CK1D	Menjadi pakar rujuk kepada organisasi atau pihak berkepentingan di tahap kebangsaan atau antarabangsa	Melaksanakan persidangan / bengkel / seminar klinikal di peringkat kebangsaan	-tiada-	-tiada-	-tiada-	-tiada-	eKhidmat & eSPEL
CK1E	-tiada-	Pengerusi sekurang-kurangnya 1 Jawatankuasa klinikal berkaitan dengan kepakaran	-tiada-	-tiada-	-tiada-	Pengerusi sekurang-kurangnya 1 Jawatankuasa klinikal berkaitan dengan kepakaran	eKhidmat

CK1F	-tiada-	Terlibat sekurang-kurangnya 1 Jawatankuasa klinikal di peringkat kebangsaan	-tiada-	-tiada-	-tiada-	Terlibat sekurang-kurangnya 1 Jawatankuasa klinikal di peringkat kebangsaan	eKhidmat
------	---------	---	---------	---------	---------	---	----------

K2: KHIDMAT MASYARAKAT / LUAR									
Kriteria	Profesor Gred Khas C (VK7)				Prof. Madya (Gred54)				Sumber Maklumat
	Gugusan Sains & Teknologi	Gugusan Sains Sosial & Kemanusiaan	Gugusan Kesihatan		Gugusan Sains & Teknologi	Gugusan Sains Sosial & Kemanusiaan	Gugusan Kesihatan		
			Bukan Klinikal	Klinikal / Pra Klinikal			Bukan Klinikal	Klinikal / Pra Klinikal	
MK2A	Menganggotai 2 daripada Jawatankuasa berikut di peringkat kebangsaan / antarabangsa:			Menganggotai 1 daripada Jawatankuasa berikut di peringkat kebangsaan / antarabangsa:		Menganggotai 2 daripada Jawatankuasa berikut di peringkat kebangsaan / antarabangsa:		Menganggotai 1 daripada Jawatankuasa berikut di peringkat kebangsaan / antarabangsa:	eKhidmat
	(a) Pertubuhan atau Jawatankuasa yang berkaitan bidang kepakaran / industri / agensi kerajaan		(a) Keahlian Jawatankuasa Universiti, persatuan dalam Universiti / Kebangsaan / Antarabangsa		(a) Pertubuhan atau Jawatankuasa yang berkaitan bidang kepakaran / industri / agensi kerajaan		(a) Pertubuhan atau Jawatankuasa yang berkaitan bidang kepakaran / industri / agensi kerajaan		eKhidmat
	(b) Jawatankuasa Panel Perundingan dan sebagainya oleh organisasi luar			(b) Jawatankuasa Panel Perundingan dan sebagainya oleh organisasi luar		(c) Jawatankuasa Panel Perundingan dan sebagainya oleh organisasi luar			eKhidmat
	(c) Sumbangan intelektual dalam Jawatankuasa media termasuk penulisan dalam majalah atau media cetak popular			(d) Sumbangan intelektual dalam Jawatankuasa media termasuk penulisan dalam majalah atau media cetak popular		(d) Sumbangan intelektual dalam Jawatankuasa media termasuk penulisan dalam majalah atau media cetak popular			eKhidmat & eREP

	(e) Program khidmat kesukarelawan			(f) Program khidmat kesukarelawan		-tiada-	(g) Program khidmat kesukarelawan	eKhidmat
	-tiada-	(h) Ahli organisasi kebangsaan / antarabangsa	-tiada-	-tiada-	-tiada-	-tiada-	(i) Keahlian Jawatankuasa Universiti, persatuan dalam Universiti / Kebangsaan / Antarabangsa	eKhidmat
	-tiada-	(j) Membentang 2 persidangan di peringkat kebangsaan dan sekurang-kurangnya 1 di peringkat antarabangsa	-tiada-	-tiada-	-tiada-	-tiada-	-tiada-	eKhidmat
MK2B	-tiada-	-tiada-	(a) Terlibat dalam perkhidmatan klinikal yang berkaitan kepakaran sebagai Pakar Perundingan	-tiada-	-tiada-	-tiada-	-tiada-	eKhidmat
			(b) Ahli organisasi kebangsaan / antarabangsa					eKhidmat
			(c) Membentang 2 persidangan di peringkat kebangsaan dan sekurang-kurangnya 1 di peringkat antarabangsa					eRep

CK2A	Memberi khidmat kesukarelawan berteraskan pengetahuan yang produktif dan lestari yang meningkatkan kualiti hidup komuniti; dan memperkasa komuniti melalui inisiatif pembangunan kapasiti (ToT) serta melahirkan juara di kalangan komuniti (<i>community champion</i>) melalui projek yang diiktiraf dan dikembangkan diperingkat masyarakat setempat/ kebangsaan/ antarabangsa dengan pembuktian yang diiktiraf;	Telah mengetuai 1 dan sedang mengetuai 1 daripada yang berikut di peringkat kebangsaan / antarabangsa :		Telah mengetuai 1 dan sedang mengetuai 1 daripada yang berikut di peringkat kebangsaan / antarabangsa :	-tiada-	-tiada-	eKhidmat & eREP
		(a) Jawatankuasa organisasi kebangsaan / antarabangsa	(a) Jawatankuasa yang berkaitan bidang kepakaran, industri atau agensi kerajaan	(a) Jawatankuasa yang berkaitan bidang kepakaran, industri atau agensi kerajaan	-tiada-	-tiada-	eKhidmat
		(b) jempunan sebagai penceramah / pembentang dalam persidangan antarabangsa	(b) Jawatankuasa Panel Perundingan dan sebagainya oleh organisasi luar	(b) Jawatankuasa Panel Perundingan dan sebagainya oleh organisasi luar	-tiada-	-tiada-	eKhidmat
		(c) Jawatankuasa panel kesepakatan	(c) Program khidmat kesukarelawan	(c) Program khidmat kesukarelawan	-tiada-	-tiada-	eKhidmat

		(d) Ucaplama / plenari dalam persidangan antarabangsa	(d) Jemputan sebagai penceramah / pembentang dalam persidangan kebangsaan / antarabangsa	-tiada-	-tiada-	-tiada-	eKhidmat
CK2B	Penglibatan 3 peringkat Universiti atau 2 peringkat Kebangsaan atau 1 peringkat Antarabangsa di dalam kepimpinan yang cemerlang dalam kesukarelawan dan khidmat (misalnya sebagai Pengerusi atau Pengurus atau Penyelaras) dengan membina kepercayaan dan hubungan yang kukuh dengan pihak luar yang dapat meningkatkan citra UKM	-tiada-	-tiada-	-tiada-	-tiada-	-tiada-	eKhidmat

CK2C	Menerbit 5 sumbangan intelektual dalam media cetak atau elektronik yang utama termasuklah penerbitan dalam medium yang menjadi rujukan pihak berkepentingan dalam bidang yang mempunyai kesan pembangunan masyarakat misalnya dalam isu-isu kritikal yang menjana perbincangan umum di peringkat nasional atau antarabangsa.	-tiada-	Menerbit 2 sumbangan intelektual dalam media cetak atau elektronik yang utama termasuk penerbitan dalam medium yang menjadi rujukan pihak berkepentingan dalam bidang yang mempunyai kesan pembangunan masyarakat misalnya dalam isu-isu kritikal yang menjana perbincangan umum di peringkat kebangsaan atau antarabangsa	Menerbit 2 sumbangan intelektual dalam media cetak atau elektronik yang utama termasuk penerbitan dalam medium yang menjadi rujukan pihak berkepentingan dalam bidang yang mempunyai kesan pembangunan masyarakat misalnya dalam isu-isu kritikal yang menjana perbincangan umum di peringkat kebangsaan atau antarabangsa	-tiada-	-tiada-	eRep
------	---	---------	--	--	---------	---------	------

K3. KHIDMAT KLINIKAL (UNTUK GUGUSAN KESIHATAN SAHAJA)					
Kriteria	Profesor Gred Khas C (VK7)		Prof. Madya (Gred54)		Sumber Maklumat
	Gugusan Kesihatan		Gugusan Kesihatan		
	Bukan Klinikal	Klinikal / Pra Klinikal	Bukan Klinikal	Klinikal / Pra Klinikal	
MK3A	-tiada-	Menjalankan 3 sesi klinikal dalam seminggu (perkhidmatan / pengajaran)	-tiada-	Menjalankan 3 sesi klinikal dalam seminggu (perkhidmatan / pengajaran)	Mohon maklumat dr Fak terlibat - sistem jadual wad Semak PTM HUKM maklumat klinikal jika ada
CK1A eRep	-tiada-	Membangunkan 4 piawai amalan yang digunakan oleh pengamal di peringkat Universiti / Kebangsaan	-tiada-	Terlibat dalam AJK membangunkan 2 piawai amalan yang digunakan oleh pengamal di peringkat Universiti / Kebangsaan	
CK1B eKhidmat	-tiada-	Jawatankuasa dalam aktiviti akreditasi klinikal	-tiada-	Terlibat dalam aktiviti akreditasi klinikal	
CK1C elnovasi	-tiada-	Menubuhkan perkhidmatan baru / menambahbaik perkhidmatan semasa	-tiada-	Menubuhkan perkhidmatan baru / menambahbaik perkhidmatan semasa	
CK1D elktiraf/eKhidmat	-tiada-	Menjadi pakar rujuk dalam bidang peringkat kebangsaan / mendapat pengiktirafan bertulis dari rakan kesepakaran dalam negara	-tiada-	Menjadi pakar rujuk dalam bidang peringkat kebangsaan / mendapat pengiktirafan bertulis dari rakan kesepakaran dalam negara	
CK1E elnovasi	-tiada-	Membangunkan amalan klinikal berinovasi dalam bidang	-tiada-	Membangunkan amalan klinikal berinovasi dalam bidang	

K4: KHIDMAT PENJANAAN KEWANGAN UNIVERSITI									
Kriteria	Profesor Gred Khas C (VK7)				Prof. Madya (Gred54)				Sumber Maklumat
	Gugusan Sains & Teknologi	Gugusan Sains Sosial & Kemanusiaan	Gugusan Kesihatan		Gugusan Sains & Teknologi	Gugusan Sains Sosial & Kemanusiaan	Gugusan Kesihatan		
			Bukan Klinikal	Klinikal / Pra Klinikal			Bukan Klinikal	Klinikal / Pra Klinikal	
CK1A	Penjanaaan kewangan kepada Universiti berjumlah RM 10 juta secara kumulatif				Penjanaaan kewangan kepada Universiti berjumlah RM 1 juta secara kumulatif				(Yayasan Canselori, UKM Holdings, PIK, PKP) – UFAST & UKM Holding

- **Kumulatif** – bermaksud pengumpulan data/dana dari tarikh lantikan sebagai staf akademik di UKM

GLOSARI BAGI KOMPONEN KENAIKAN PANGKAT STAF AKADEMIK

KHIDMAT & PENTADBIRAN (K&P)		
K1:	Pentadbiran & Khidmat Universiti	<ul style="list-style-type: none"> Menjalankan tugas pentadbiran di peringkat Universiti/ Pusat/ Institut/ Jabatan/ Bahagian (sebagai Dekan / Pengarah / Pengetua / Penyelaras dll – dilantik oleh universiti)
K2:	Khidmat Masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> Aktiviti kesukarelawanan dalam badan akademik / profesional / industri / masyarakat / NGO / agensi kerajaan, JK Universiti, persatuan dalam universiti, pengurus atau penyelaras program / aktiviti yang memberi khidmat kepada universiti, serta penglibatan dalam program khidmat masyarakat
K3:	Khidmat Klinikal	Aktiviti berkaitan kepakaran klinikal yang dipindahkan kepada masyarakat samada melalui program pendidikan kesihatan, pemindahan ilmu, ceramah dan lain-lain yang dinilai sebagai sumbangan oleh staf akademik di Fakulti Perubatan
K4:	Khidmat Penjanaan Kewangan Universiti	<p>Sumber-sumber berikut boleh diambil kira dalam penjanaan kewangan melalui:</p> <ul style="list-style-type: none"> Bidang kepakaran seperti perundingan, kursus pendek / program dan lain-lain endowmen penajaan pengkomersilan produk sumbangan berbentuk aset/inventori ('in-kind') <p><i>*Hanya sumbangan bersih kepada belanja operasi Universiti yang akan diambil kira</i> <i>*Jika dana diperolehi secara berkumpulan, penerimaan sumbangan dinisbah mengikut ahli</i></p>

****Bagi calon yang memilih Komponen K&P, perlu memenuhi sekurang-kurangnya 2 kriteria kecemerlangan dalam mana-mana 4 sub komponen iaitu K1, K2, K3 atau K4**

**GARIS PANDUAN KENAIKAN PANGKAT STAF AKADEMIK DI INSTITUT
KE JAWATAN PROFESOR GRED KHAS C (VK7) & PROF. MADYA GRED 54**

BIL.	PROSES KERJA	TINDAKAN
1.	<p>Semua ahli akademik perlu memenuhi kriteria yang ditetapkan di samping menentukan Komitmen Kerjaya (3 tahun) bagi menilai kecemerlangan dalam salah satu komponen berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Komponen 1 : Pengajaran & Pembelajaran (P&P) • Komponen 2 : Penyelidikan & Inovasi (P&I) • Komponen 3 : Khidmat & Pentadbiran (K&P) 	Calon
2.	Ahli akademik juga perlu memenuhi keperluan latihan/kursus yang telah ditetapkan sebelum layak memohon jawatan kenaikan pangkat.	e-SPeI
3.	Seorang Profesor perlu bertindak sebagai Malim kepada dua/tiga orang Profesor Madya dan seorang Profesor Madya sebagai Malim kepada dua/tiga orang pensyarah gred 51/52 di Fakulti/Institut masing-masing.	Calon
4.	Calon yang mencapai kelayakan akan dimaklumkan melalui sistem (<i>alert</i> sistem) telah memenuhi kelayakan minimum untuk dikemuka ke Jawatankuasa Kesepakatan.	Sistem
5.	<p>Maklumat berikut dipaparkan:</p> <p>(a) maklumat asas calon seperti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • maklumat perkhidmatan; • Laporan Penilaian Prestasi Tahunan (LNPT) dari SPPU (3 tahun terakhir); dan • kehadiran ewarga/laporan kehadiran 	Sistem
6.	<p>Calon perlu mengemukakan tiga (3) esei dengan tidak lebih dari 600 perkataan setiap satu bagi perkara berikut:</p> <p>(a) kecemerlangan calon dalam bidang kepakaran dengan ukuran pencapaian berdasarkan 3R (Relevant, Referred & Respected);</p> <p>(b) sumbangan dan keterlibatan dalam 6 Keberhasilan Utama (KRA); dan</p> <p>(c) perancangan selepas dilantik ke jawatan yang dipohon.</p>	Calon

7. Maklumat diperakukan oleh Ketua Jabatan dan calon boleh menyemak status permohonan melalui sistem. Sistem
8. F/I/P mengadakan Mesyuarat Jawatankuasa Kesepakatan bagi menilai calon berasaskan mutu yang istimewa, iaitu kualiti dan kekuatan keserjanaan calon, seterusnya mengemukakan laporan. Sistem

Keahlian Jawatankuasa Kesepakatan F/I/P adalah seperti berikut:

JK Kenaikan Pangkat ke Jawatan Profesor Gred Khas C (VK7)	
Pengerusi	: Dekan/Pengarah
Ahli	: Timb. Dekan bertaraf Profesor : Seorang Profesor dalam bidang kepakaran calon : Seorang Profesor dari luar UKM dalam bidang kepakaran calon : Laporan dari industri / pemegang taruh dari bidang calon
Setiausaha	: Pegawai Tadbir F/P/I (Gred 41 ke atas)

F/I/P

JK Kenaikan Pangkat ke Jawatan Prof. Madya (Gred 54)	
Pengerusi	: Dekan/Pengarah
Ahli	: Timb. Dekan : Seorang Profesor dalam bidang kepakaran calon : Seorang Prof./Prof. Madya dari luar UKM dalam bidang kepakaran calon : Laporan dari industri / pemegang taruh dari bidang calon
Setiausaha	: Pegawai Tadbir F/I/P (Gred 41 ke atas)

JK Kenaikan Pangkat Pentadbir Akademik di Pusat Perkhidmatan bagi calon yang memilih kecemerlangan dalam Komponen Khidmat & Pentadbiran (K&P)	
Pengerusi	: TTNC (mengikut portfolio)
Ahli	: seperti diatas mengikut jawatan
Setiausaha	: Pegawai Tadbir TTNC

* F/I/P boleh menjemput ahli lain seperti Ketua Jabatan / Pengerusi Pusat yang lebih tinggi/setara sebagai **Turut Hadir** untuk memberikan input dalam bidang / kepakaran calon jika perlu.

9. F/I/P perlu memaklumkan keputusan Jawatankuasa Kesepakatan dan sebab-sebab tidak berjaya kepada calon yang tidak diperakukan. Sistem
10. F/I/P mendapatkan laporan **Pengadil Peribadi** yang dinamakan oleh calon dan **Penilai Luar** yang dinamakan oleh Jawatankuasa Kesepakatan bagi calon yang diperakukan oleh Jawatankuasa Kesepakatan. Sistem

11. F//P perlu mendapatkan :

Sistem

(a) laporan daripada Pengadil Peribadi :

- 3 laporan untuk Profesor ; dan
- 2 laporan untuk Prof. Madya ;

(b) laporan Penilai Luar (LPL) yang menyokong permohonan calon Profesor / Prof. Madya terdiri daripada :

- Profesor :
 - sekurang-kurangnya 2 Penilai Antarabangsa (Luar Negara) ;
 - 1 Penilai dalam negara ; dan
 - 1 penilai daripada pemegang taruh (stakeholder)
- Prof. Madya :
 - sekurang-kurangnya 1 Penilai Antarabangsa (Luar Negara);
 - 1 penilai dalam Negara ;
 - 1 penilai daripada pemegang taruh (stakeholder)

12. Bayaran suguhati diuruskan oleh Fakulti / Bahagian / Pusat / Institut kepada ahli / penilai dengan amaun berikut:

F//P
Sistem
UFast

(a) Ahli Jawatankuasa Kesepakatan dari luar Universiti yang dilantik, layak dibayar suguhati sebanyak RM600.00.

(b) Penilai luar yang telah memberikan laporan penilaian calon layak dibayar suguhati sebanyak RM500.00.

13. Setelah maklumat lengkap, Urusetia F//P hantar maklumat melalui sistem kepada Bahagian Sumber Manusia (BSM).

F//P, BSM
dan sistem

14. BSM akan mengaturkan JK Pemilih Kenaikan Pangkat Profesor atau Profesor Madya dengan keahlian seperti dibawah :

JK Pemilih Kenaikan Pangkat ke Jawatan Profesor Gred Khas C (VK7)	JK Pemilih Kenaikan Pangkat ke Jawatan Prof. Madya (Gred 54)
Pengerusi : Naib Canselor (NC)	Pengerusi : Timbalan Naib Canselor (TTNC)
Ahli : 2 orang Ahli LPU 2 orang Ahli Senat Dekan / Pengarah	Ahli : 2 orang Ahli Senat Dekan / Pengarah
Setiausaha : Pendaftar	Setiausaha : Pendaftar / Wakil (Gred 41 dan ke atas)
Urusetia : Pegawai Tadbir BSM	

- | | | |
|-----|---|-------------------|
| 15. | Keputusan yang dibuat oleh JK Pemilihan Kenaikan Pangkat akan dibawa kepada perakuan Naib Canselor bagi jawatan Gred 54 dan pemakluman LPU bagi jawatan Profesor. | BSM |
| 16. | BSM akan mengeluarkan surat keputusan kepada calon. | BSM |
| 17. | Bagi kes rayuan naik pangkat bagi calon yang gagal dalam penilaian kesepakaran F//P hendaklah dikemukakan terus kepada NC dalam tempoh yang ditetapkan.
<i>(Rujuk prosedur rayuan)</i> | Pejabat Canselori |
| 18. | Jawatankuasa Pemilihan kenaikan Pangkat Staf Akademik dijadualkan mengikut keperluan | BSM |